

## **POLITIK ZUR ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE**

**Das Management des *Anissa Beach & Village Hotel*, mit Sitz in Anissaras, Gemeinde Hersonissos, Kreta, hat im Rahmen seiner Maßnahmen zur Bekämpfung jeglicher Form von Gewalt, Belästigung oder Diskriminierung gegen eine Person oder eine Gesellschaft, unter Berücksichtigung der Bereitstellung qualitativ hochwertiger Dienstleistungen in einem nachhaltigen Rahmen für sich selbst und die Gesellschaft, seine Politik des Respekts formuliert.**

### ***Das Hotel und seine Direktion verpflichtet sich:***

- ✓ alle gesetzlichen oder sonstigen Anforderungen in Bezug auf die Rechte von Menschen und Arbeitnehmern zu erfüllen, die von ihren Tätigkeiten betroffen sind
- ✓ alle Maßnahmen und Verpflichtungen im Zusammenhang mit der Umsetzung der Bestimmungen des Teils II des Gesetzes 4808/202 zu erfüllen.
- ✓ zur Schaffung und Festigung eines Arbeitsumfelds, in dem die Menschenwürde und das Recht jedes Menschen auf eine Arbeitswelt ohne Gewalt und Belästigung geachtet, gefördert und geschützt werden
- ✓ zur Schaffung und Festigung eines Arbeitsumfelds, in dem alle Menschen gleichberechtigt sind, unabhängig von ihren Besonderheiten, Meinungen, Vorlieben oder sonstigen Merkmalen;
- ✓ besonders sensibel gegenüber Kinderarbeit in allen Parteien, die mit dem Hotel kooperieren, zu sein.
- ✓ kein abweichendes Verhalten oder Diskriminierung jeglicher Art durch eine Person zu tolerieren

### ***Um dies zu erreichen, ergreift das Hotel die folgenden Maßnahmen:***

- ☞ die Festlegung von Maßnahmen zur Vorbeugung, Kontrolle, Minderung und Reaktion auf solche Risiken sowie zur Überwachung solcher Vorkommnisse oder Verhaltensweisen;
- ☞ Durchführung von Informations- und Sensibilisierungsmaßnahmen für das Personal,
- ☞ Bereitstellung von Informationen über die Rechte und Pflichten der Arbeitnehmer und des Arbeitgebers sowie der Personen, die Leitungsrechte ausüben oder den Arbeitgeber vertreten, im Umfang und im Umfang ihrer eigenen Verantwortung, im Falle des Auftretens oder der Meldung oder Beendigung solcher Vorfälle und über das diesbezügliche Verfahren.
- ☞ Arbeitsschutz und Unterstützung von Arbeitnehmern, die Opfer häuslicher Gewalt geworden sind, soweit dies durch geeignete Mittel oder angemessene Vorkehrungen möglich ist
- ☞ Zusammenarbeit mit der lokalen Gemeinschaft, sowohl durch die Einstellung von Mitarbeitern als auch durch die Teilnahme an Informationsmaßnahmen der Hotels.

### ***Die oben genannten Leitziele – Maßnahmen unserer Politik werden erreicht durch:***

- ☞ Bewertung potenzieller Risiken von Gewalt, Belästigung oder Diskriminierung am Arbeitsplatz
- ☞ die Ernennung einer Bezugsperson ("Verbindungsperson"), die die Mitarbeiter bei der Prävention und dem Umgang mit Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz sowie bei der Diskriminierung von Mitarbeitern und der lokalen Gemeinschaft anleitet und informiert.
- ☞ eine regelmäßige Überprüfung der Politik (mindestens alle drei Jahre).

***Die Mitarbeiter auf allen Ebenen des Unternehmens sind sich der Richtlinie bezüglich der Menschenrechte bewusst und sind verpflichtet, zu seiner Umsetzung beizutragen.***

***Das Management des Unternehmens verpflichtet sich, die Umsetzung der Richtlinie zu unterstützen.***

01/12/23

\_\_\_\_\_  
Unternehmensführung