

Arbeitsschutzpolitik

II: POLITIK DES RESPEKTS



Die Hotelleitung des *Anissa Beach & Village Hotel*, mit Sitz in Anissaras, Gemeinde Hersonissos, Kreta, hat im Rahmen seiner Maßnahmen zur Bekämpfung jeglicher Form von Gewalt, Belästigung oder Diskriminierung gegen eine Person oder Gesellschaft mit Blick auf die Bereitstellung qualitativ hochwertiger Dienstleistungen in einem nachhaltigen Rahmen für sich selbst und die Gesellschaft seine Politik des Respekts formuliert.

Das Hotel und seine Geschäftsleitung verpflichten sich:

- ✓ Einhaltung gesetzlicher oder sonstiger Anforderungen in Bezug auf die Rechte von Personen und Arbeitnehmern, die von ihren Tätigkeiten betroffen sind
- ✓ alle Maßnahmen und Verpflichtungen im Zusammenhang mit der Umsetzung der Bestimmungen von Teil II des Gesetzes 4808/2021 einzuhalten.
- ✓ Förderung der Schaffung und Konsolidierung eines Arbeitsumfelds, in dem die Würde des Menschen und das Recht jedes Menschen auf eine Arbeitswelt ohne Gewalt und Belästigung geachtet, gefördert und geschützt werden
- ✓ Förderung der Schaffung und Konsolidierung eines Arbeitsumfelds, das allen darin lebenden Personen unabhängig von ihren Besonderheiten, Meinungen, Vorlieben oder sonstigen Merkmalen gleichgestellt ist;
- ✓ Seien Sie besonders sensibel für Kinderarbeit bei allen Parteien, die mit ihr zu tun haben.
- ✓ kein abweichendes Verhalten oder Diskriminierung jeglicher Art durch irgendeine Person zu tolerieren

Um dies zu erreichen, ergreifen die Hotels die folgenden Maßnahmen:

- ☞ die Festlegung von Maßnahmen zur Verhütung, Kontrolle, Minderung und Reaktion auf solche Risiken sowie zur Überwachung solcher Ereignisse oder Verhaltensweisen;
- ☞ Durchführung von Informations- und Sensibilisierungsmaßnahmen für das Personal,
- ☞ Unterrichtung über die Rechte und Pflichten der Arbeitnehmer und des Arbeitgebers sowie der Personen, die Führungsaufgaben ausüben oder den Arbeitgeber vertreten, soweit und soweit dies in eigener Verantwortung liegt, im Falle des Auftretens oder der Meldung oder Beendigung solcher Vorfälle und des entsprechenden Verfahrens.
- ☞ Arbeitsschutz und Unterstützung von Arbeitnehmern, die Opfer häuslicher Gewalt geworden sind, soweit möglich, mit geeigneten Mitteln oder angemessenen Vorkehrungen
- ☞ Zusammenarbeit mit der lokalen Gemeinschaft, sowohl durch die Rekrutierung von Mitarbeitern aus der lokalen Gemeinschaft als auch durch die Teilnahme an Informationsaktionen der Hotels.

Die oben genannten Leitziele – Maßnahmen unserer Politik werden erreicht durch:

- ☞ Bewertung potenzieller Risiken von Gewalt, Belästigung oder Diskriminierung am Arbeitsplatz
- ☞ die Benennung einer Bezugsperson ("Verbindungsperson"), die die Mitarbeiter bei der Prävention und dem Umgang mit Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz und der Diskriminierung von Mitarbeitern und der lokalen Gemeinschaft anleitet und informiert.
- ☞ eine regelmäßige Überprüfung der Politik mindestens alle drei Jahre.

Die Mitarbeiter auf allen Ebenen des Unternehmens sind sich der Respektpolitik bewusst des Unternehmens und ist verpflichtet, zu dessen Umsetzung beizutragen.

Das Management des Unternehmens ist bestrebt, die Umsetzung der Richtlinie zu unterstützen.

01/12/23

Unternehmensführung